

クリタスにおける健康経営の推進について

1. 健康経営

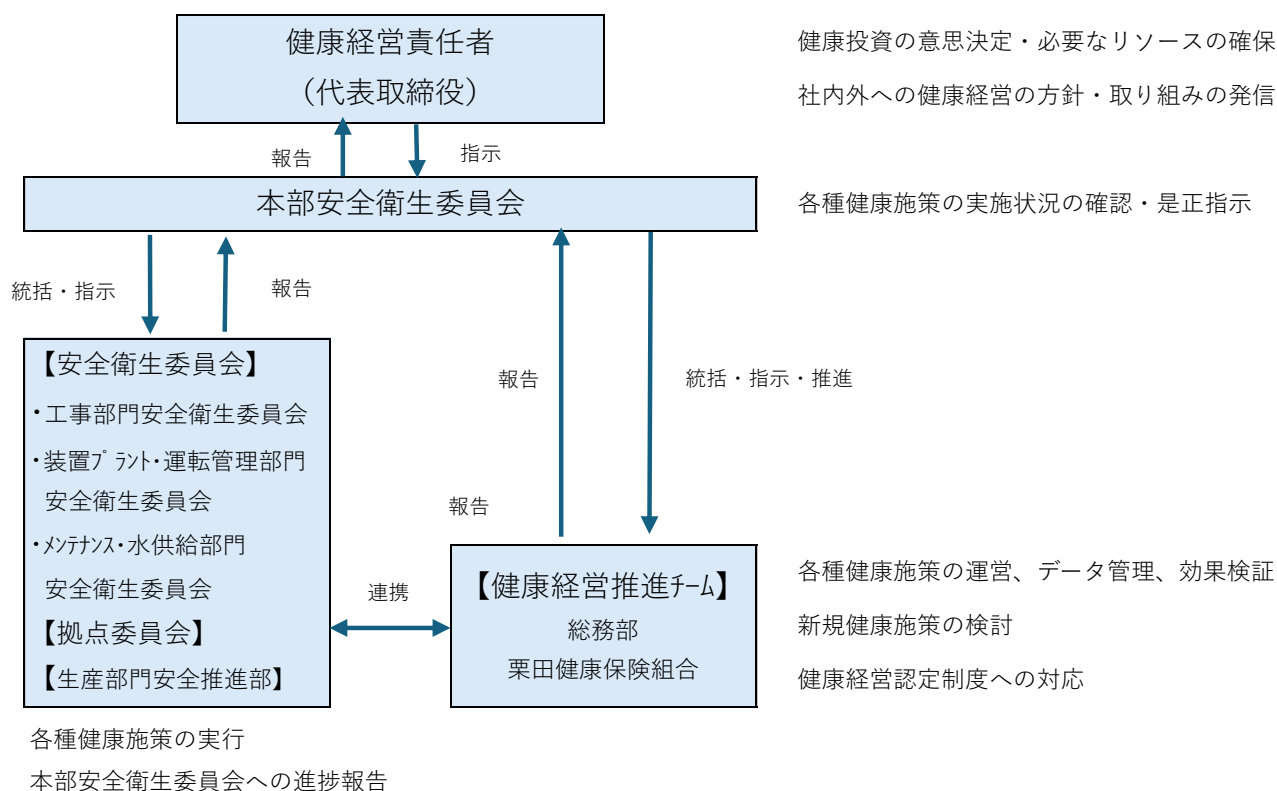
クリタグループでは、クリタグループ安全衛生方針に基づき、従業員一人ひとりの健康管理意識の向上と従業員が安心して働くことができる職場環境の実現に向けて、統合的かつ戦略的な健康への取り組みを推進しています。

2. クリタス健康宣言

当社は、安全衛生は、事業を行う上での最優先事項であると位置づけ、健康経営に取り組んでいます。創立以来培ってきた水に関する知を駆使し、水と環境に関する社会課題の解決を通じた持続可能な社会を実現するためには、従業員一人ひとりの心身の健康が不可欠です。私たちは、従業員と家族一人ひとりの健康意識の向上と、従業員が安心して働くことができる環境づくりを統合的に推進していきます。

3. 推進体制

当社では、代表取締役を健康経営責任者として健康経営の取り組みを推進しています。健康経営責任者は、健康投資に関する意思決定および健康経営に関する社内外への情報発信を担い、本部安全衛生委員会へ決定事項の指示を行います。本部安全衛生委員会は健康に関する施策の統括・指示・推進を行う役割を担っています。また、健康経営推進チームは、当社安全衛生委員会と連携し、健康に関する施策の実行および効果検証を進めます。



【健康経営】

項目	単位	実績 2025年度	目標 2027年度	目標 2030年度
定期健康診断受診率	%	100	100	100
二次健診受診率	%	16.3	50.0	80.0
特定保健指導参加率	%	60.7	63.0	65.0
若年層向け特定保健指導参加率	%	76.9	80.0	80.0
ストレスチェック受検率	%	95.1	100	100
高ストレス者率	%	11.7	10.0	10.0
有給休暇取得率	%	71.4	73.0	75.0
適正体重維持者率	%	58.3	60.0	65.0
喫煙率	%	28.3	20.0	15.0
運動習慣者比率	%	43.2	45.0	50.0
適正な睡眠習慣者率	%	70.4	75.0	80.0
飲酒リスク者率	%	21.0	19.0	17.0
スポーツジム補助金利用人数	人	17	25	50
健康増進セミナー受講率（運動・睡眠・飲酒・肩こり腰痛・眼精疲労・花粉症、喫煙など）	%	21.9	50.0	55.0
ワーク・エンゲイジメント（平均値）※1	—	2.52	—	—

※1 仕事に関連するポジティブで充実した心理状態として、「仕事から活力を得ていきいきとしている」（活力）、
「仕事に誇りとやりがいを感じている」（熱意）、「仕事に熱心に取り組んでいる」（没頭）の3つが揃った
状態として定義される